***Załącznik 3a***

**KARTA SAMOOCENY PRACY NAUCZYCIELA MIANOWANEGO**

Imię i nazwisko nauczyciela ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

1. Łączna liczba możliwych punktów do uzyskania wynosi **15 pkt.**
2. Stopień spełniania każdego z wskaźników punktowany jest w skali 0 – 2 pkt, gdzie:
3. 0 pkt – nie spełnia/ nie/ nie podejmuje działań w ogóle,
4. 1 pkt – w niewielkim stopniu/podejmuje próby/częściowo/ raczej tak,
5. 2 pkt – tak/ efektywnie/ zawsze,
6. Kryteria oceny pracy nauczyciela mianowanego obejmują kryteria określone w załączniku 1 a, 2 a, 3a.
7. Maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi **57 pkt**, gdzie:
8. na podstawie załącznika 1a – **27 pkt**
9. na podstawie załącznika 2a – **15 pkt**
10. na podstawie załącznika 3a – **15 pkt**
11. Nauczyciel otrzymuje odpowiednio 1, 2, 3 pkt za kryterium, jeżeli za spełnienie wskaźników uzyska:
12. 75 % i powyżej – 3 pkt,
13. 50 % i powyżej – 2pkt,
14. 25 % i powyżej – 1 pkt,
15. 25 % i poniżej – 0 pkt.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kryterium **1***:* **Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych, lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. (0 – 3)** | | | | | |
| **L.p.** | **Wskaźniki realizacji zadań**  **Nauczyciel:** | | | **pkt** | **Konkretne przykłady realizacji/dowody potwierdzające spełnienie kryteriów** |
| 1. | Podejmuje innowacyjne rozwiązania w zakresie dydaktyki, wprowadzając np. nowe metody, formy, środki dydaktyczne wspierające rozwój ucznia. | | |  |  |
| 2. | Podejmuje nowatorskie efektywne działania wychowawcze i opiekuńcze. | | |  |  |
| 3. | Wprowadza nowatorskie rozwiązania usprawniające organizację pracy szkoły np. organizacja przerw, usprawnienie przepływu informacji, zagospodarowanie przestrzeni szkolnej. | | |  |  |
| 4. | Uczestniczy we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań w szkole. | | |  |  |
| 5. | Wdraża i realizuje projekty zewnętrzne. | | |  |  |
| **10 pkt** | | **Maksymalna suma punktów.** | **Uzyskana suma punktów.** |  |  |
| **Kryterium 2*:* Pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy. (0 - 3)** | | | | | |
| 1. | Inspiruje, przygotowuje uczniów do udziału w konkursach turniejach, olimpiadach, zawodach, uroczystościach, akcjach i innych przedsięwzięciach i sprawuje nad nimi opiekę np. w ramach działań samorządu, wolontariatu. | | |  |  |
| 2. | Monitoruje przebieg i efekty działań uczniów oraz je upowszechnia. | | |  |  |
| **4 pkt** | | **Maksymalna suma punktów.** | **Uzyskana suma punktów.** |  |  |
| **Kryterium 3*:* Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców. (0 – 3)** | | | | | |
| 1. | Planuje i prowadzi zajęcia otwarte np. lekcje, koła zainteresowań, warsztaty, konferencje. | | |  |  |
| 2. | Omawia zajęcia otwarte i przedstawia wnioski do dalszej pracy oraz je upowszechnia. | | |  |  |
| **4 pkt** | | **Maksymalna suma punktów.** | **Uzyskana suma punktów.** |  |  |
| **Kryterium 4: Wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły. (0 – 3)** | | | | | |
| 1. | Praktycznie wykorzystuje nabytą wiedzę i umiejętności we własnej pracy. | | |  |  |
| 2. | Zdobyta wiedza i umiejętności przekładają się na podniesienie jakości pracy szkoły. | | |  |  |
| **4 pkt** | | **Maksymalna suma punktów.** | **Uzyskana suma punktów.** |  |  |
| **Kryterium 5*:* Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły. (0 – 3)** | | | | | |
| 1. | Planuje, organizuje, monitoruje swoje działania wynikające z powierzonej funkcji np. Wychowawcy, opiekuna: stażu, praktyk, samorządu, wolontariatu, przewodniczącego zespołu zadaniowego nauczycieli. | | |  |  |
| 2. | Wywiązuje się z powierzonych funkcji np. Opiekuna: stażu, praktyk, samorządu uczniowskiego, koordynatora projektu, przewodniczącego zespołu. | | |  |  |
| 3. | Rzetelnie i terminowo realizuje inne zadania zlecone przez dyrektora. | | |  |  |
| **6 pkt** | | **Maksymalna suma punktów.** | **Uzyskana suma punktów.** |  |  |

Łącznie uzyskana liczba punktów za kryteria: ............................, co stanowi .................... %

Uogólniona ocena pracy: ...................................................................................................

Uzasadnienie: ...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

……………………………………………………. ……………………………………………………. …………………………………………………….

/miejscowość, data/ /podpis nauczyciela/ /podpis dyrektora/