



**Regulamin rekrutacji uczestników do projektu:**  
**„Nowe doświadczenia zawodowe na poziomie europejskim”**  
o numerze 2025-1-PL01-KA122-VET-000318961 realizowanego  
W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ROZWOJU SPOŁECZNEGO 2021-2027.  
współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

**§ 1**  
**Przepisy ogólne**

- 1) Projekt pt. „Nowe doświadczenia zawodowe na poziomie europejskim” jest realizowany przez Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Stanisława Staszica w Radomsku, zwany dalej **organizacją wysyłającą**, działającą w partnerstwie z organizacją Mobilis EurópaiMobilitasok Kft (**MEMO**) na Węgrzech, zwaną dalej **organizacją przyjmującą**.
- 2) Projekt jest realizowany przy wsparciu programu Fundusze Europejskie Dla Rozwoju Społecznego na podstawie umowy nr **FERS-VET-2025-1-PL01-KA122-VET-000318961** zawartej w dn. 04.01.2026 r. pomiędzy Powiatem Radomszczańskim/ Zespołem Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Stanisława Staszica w Radomsku a Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji z siedzibą w Warszawie.
- 3) Projekt jest realizowany w terminie: **01.12.2025 – 01.12.2026**.
- 4) Cele projektu:
  - a. Cel główny: **zwiększenie** szans na zatrudnienie i funkcjonowanie w Europie 30 uczniów Technikum Mechaniczno-Budowlanego.
  - b. Cele szczegółowe w odniesieniu do uczniów:
    - Podniesienie kompetencji zawodowych oraz umiejętności językowych uczniów, w tym w zakresie słownictwa branżowego,
    - Rozwinięcie umiejętności interpersonalnych i społecznych uczniów, w tym zwiększenie samodzielności, motywacji oraz przedsiębiorczości.
  - c. Cele w odniesieniu do organizacji partnerskich i ich kadry:
    - Podniesienie jakości edukacji praktycznej oraz poprawa umiejętności językowych kadry,
    - Poprawa umiejętności organizacyjnych i zarządzania,
    - Poszerzenie doświadczeń i wiedzy dotyczącej kształcenia zawodowego,
    - Nawiązanie nowych partnerstw,
    - Zmotywowanie kadry do tworzenia autorskich projektów dotyczących kształcenia zawodowego,
    - Zintensyfikowanie działań mających związek z mobilnością zawodową,
    - Podjęcie działań mających na celu zachęcenie uczniów do udziału w przedsięwzięciach mobilnościowych,
    - Poszerzenie wiedzy na temat innych kultur.



- 5) Cele będą realizowane poprzez organizację staży dla **30 uczniów** (uczestników i uczestniczek mobilności) z organizacji wysyłającej w greckich przedsiębiorstwach o profilach działalności zgodnych z kierunkami kształcenia.
- 6) Staż odbędzie się w terminie 11.05 - 31.05.2026.
- 7) Regulamin rekrutacji do projektu określa w szczególności:
  - a. Grupę docelową,
  - b. Kryteria kwalifikacyjne i zasady rekrutacji,
  - c. Wymagane dokumenty.
- 8) Ogólny nadzór nad realizacją projektu oraz przeprowadzenie rekrutacji należą do kompetencji organizacji wysyłającej i będą prowadzone przez koordynatora projektu.
- 9) Biuro projektu mieści się w siedzibie organizacji wysyłającej: ul. Brzeźnicka 20, 97-500 Radomsko.
- 10) Informacje na temat projektu zamieszczane są na stronie internetowej: [www.radomsko.edu.pl](http://www.radomsko.edu.pl).

## § 2

### Grupa docelowa

- 1) Grupę docelową stanowi **30 uczniów i uczennic** Technikum Mechaniczno-Budowlanego w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Stanisława Staszica w Radomsku, w tym uczniowie uczący się:
  - w zawodzie technik budownictwa,
  - w zawodzie technik geodeta,
  - w zawodzie technik mechanik,
  - w zawodzie technik pojazdów samochodowych,

## § 3

### Kryteria kwalifikacyjne i zasady rekrutacji

#### I. Warunki ogólne

- 1) Rekrutację do projektu ogłasza i jej termin ustala organizacja wysyłająca.
- 2) Przyjmowanie zgłoszeń od uczestników w ramach rekrutacji trwa **10 dni roboczych** i rozpoczyna się w marcu 2026 r. Data rozpoczęcia i zakończenia przyjmowania zgłoszeń do projektu zostaje podana w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
- 3) Rekrutację przeprowadza Komisja Rekrutacyjna 3-osobowa, w składzie: koordynator projektu, nauczyciele przedmiotów zawodowych oraz wicedyrektor od szkolnictwa zawodowego. Proces rekrutacji mogą wspierać pozostali pracownicy szkoły niebędący w składzie Komisji Rekrutacyjnej.
- 4) Organizacja wysyłająca ogłasza rekrutację poprzez zamieszczenie ogłoszenia o rozpoczęciu naboru do wyjazdu w widocznym miejscu w budynku szkoły. Ogłoszenie może zostać umieszczone także na stronie internetowej szkoły.
- 5) Zgłoszenia do projektu dokonuje uczeń na podstawie formularza zgłoszeniowego stanowiącego **załącznik 1** do niniejszego regulaminu.



- 6) Formularze zgłoszeniowe uczniów niepełnoletnich dodatkowo winien podpisać opiekun prawny (rodzic).
- 7) Podczas rekrutacji brane będą pod uwagę jedynie kryteria opisane w pkt. II, III i IV. Na wybór uczestników nie będzie miało wpływu ich wyznanie, światopogląd, pochodzenie, itp. W projekcie mogą wziąć udział na tych samych zasadach zarówno chłopcy jak i dziewczęta.
- 8) Uczniowie (opiekunowie prawni) mają prawo wglądu w dokumentację rekrutacyjną ich dotyczącą.

## II. Kryterium rekrutacyjne podstawowe

- 1) Posiadanie statusu ucznia Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. St. Staszica w Radomsku, który uczęszcza do Technikum Mechaniczno-Budowlanego na kierunku technik budownictwa, technik geodeta, technik mechanik lub technik pojazdów samochodowych – ocena: spełnia/nie spełnia na podstawie formularzy zgłoszeniowych;
- 2) Osoby z oceną „spełnia” przejdą do dalszego etapu rekrutacji opisanego w pkt. III.

## III. Kryteria rekrutacji szczegółowe

### 1) MOTYWACJA

- a. Zostanie oceniona motywacja na podstawie testu motywacyjnego zawartego w treści formularza zgłoszeniowego. Test będzie zawierał 5 stwierdzeń. Przy każdym stwierdzeniu kandydat będzie miał za zadanie zaznaczyć odpowiedź świadczącą o stopniu jego zgody z podanym stwierdzeniem. Odpowiedzi zostaną zawarte na 5-stopniowej skali od **zdecydowanie się zgadzam** do **zdecydowanie się nie zgadzam**.
- b. Za udzielone odpowiedzi zostaną nadane punkty wg klucza:  
**6 pkt.** za zdecydowanie się zgadzam  
**4 pkt.** za raczej się zgadzam  
**2 pkt.** za trudno powiedzieć  
**1 pkt.** za raczej się nie zgadzam  
**0 pkt.** za zdecydowanie się nie zgadzam
- c. Po nadaniu punktów zostanie wyciągnięta z nich średnia, która będzie stanowiła o wyniku z oceny motywacji.

### 2) RÓŻNORODNOŚĆ I WŁĄCZANIE

- a. Założeniem projektu jest działanie na rzecz włączania społecznego i różnorodności oraz wspieranie tych, którzy mają mniejsze szanse na udział w projektach międzynarodowych oraz transgranicznych mobilnościach.
- b. W toku oceny nadane zostaną dodatkowe punkty uczniom w trudnej sytuacji życiowej, takiej jak: przeszkody natury ekonomicznej (osoby o niskim standardzie życia, niskich dochodach lub zależne od systemu opieki społecznej), rodzina niepełna, rodzina wielodzietna (co najmniej troje dzieci), zamieszkanie na wsi, różnice kulturowe (imigranci, uchodźcy, osoby należące do mniejszości narodowych lub etnicznych), trudności edukacyjne (opinie lub orzeczenia z PPP), problemy zdrowotne (niepełnosprawność, przewlekłe choroby).



- c. Uczniowie otrzymają o 10% więcej punktów możliwych do uzyskania w procesie rekrutacji. Maksymalnie można uzyskać dodatkowo **10 pkt.**

### 3) ŚREDNIA OCEN Z PRZEDMIOTÓW ZAWODOWYCH

- a. W toku oceny nadane zostaną punkty za średnią ocen (podaną do dwóch miejsc po przecinku) uzyskaną przez uczniów w ostatnim zakończonym roku szkolnym.
- b. Dane dotyczące średniej ocen zostaną podane w treści formularza zgłoszeniowego przez wychowawcę danego ucznia.
- c. Za uzyskaną średnią ocen zostaną nadane punkty wg klucza:  
Średnia ocen x 6 = wynik  
Maksymalnie można uzyskać **42 pkt.**

### 4) OCENA Z JĘZYKA ANGIELSKIEGO

- a. W toku oceny nadane zostaną punkty za ocenę z języka angielskiego uzyskaną przez uczniów w ostatnim zakończonym roku szkolnym.
- b. Dane dotyczące ocen zostaną podane w treści formularza zgłoszeniowego przez wychowawcę danego ucznia.
- c. Za uzyskaną ocenę z języka angielskiego zostaną nadane punkty wg klucza:  
Ocena z języka angielskiego x 5 = wynik  
Maksymalnie można uzyskać **30 pkt.**

### 5) OCENA Z ZACHOWANIA

- a. W toku oceny nadane zostaną punkty za ocenę z zachowania uzyskaną przez uczniów w ostatnim zakończonym roku szkolnym.
- b. Dane dotyczące oceny z zachowania zostaną podane w treści formularza zgłoszeniowego przez wychowawcę danego ucznia.
- c. Punkty nadane zostaną wg klucza:  
**6 pkt.** za ocenę wzorową  
**5 pkt.** za ocenę bardzo dobrą  
**4 pkt.** za ocenę dobrą  
**3 pkt.** za ocenę poprawną  
**2 pkt.** za ocenę nieodpowiednią  
0 pkt. za ocenę naganną  
Ocena z zachowania x 2 = wynik  
Maksymalnie można uzyskać **12 pkt.**

### 6) Udział w życiu szkoły

- a. W toku oceny nadane zostaną punkty za uzdolnienia oraz aktywny udział ucznia w życiu szkoły, tj. udział w konkursach, olimpiadach, a także akcjach oraz za pełnione funkcje, udział w innych istotnych wydarzeniach w przeciągu bieżącego i poprzedzającego go roku szkolnego.
- b. Dane dotyczące uzdolnień oraz udziału w życiu szkoły zostaną podane w treści formularza zgłoszeniowego przez wychowawcę danego ucznia.



- c. Za angażowanie się w życie szkoły będzie można uzyskać **od 0 do 10 pkt.**, gdzie 0 pkt. otrzyma uczeń nieangażujący się w żadne działania wymienione w pkt. a, 2 pkt. otrzyma uczeń angażujący się w 1 działanie i tak proporcjonalnie aż do 15 pkt. za angażowanie się w 5 lub więcej działań.

#### 7) Rozstrzygnięcie rekrutacji

- a. Punkty uzyskane w toku oceny kryteriów od 1 do 6 opisanych w pkt. III zostaną do siebie dodane i ich suma będzie stanowić o wyniku danego kandydata. Maksymalna możliwa ilość uzyskanych punktów to **100 pkt.**, a dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji **110 pkt.**
- b. Dodatkowym warunkiem udziału w projekcie będzie uzyskanie minimalnej liczby punktów, tj. 30.

#### 8) PROCEDURA DOKUMENTOWANIA OCENY KANDYDATÓW I PROCEDURA ODWOŁAWCZA

- a. Ocena kandydatów nastąpi w przeciągu **3 dni roboczych** od zakończenia przyjmowania formularzy zgłoszeniowych.
- b. Wyniki oceny kandydatów zostaną zamieszczone w **protokole**, stanowiącym **załącznik 2** do niniejszego regulaminu.
- c. Ocena niezwłocznie (tj. w kolejnym dniu roboczym następującym po zakończeniu procesu oceny) zostanie ogłoszona poprzez wywieszenie **listy rankingowej i listy rezerwowej** na gazetce szkolnej.
- d. Wyniki rekrutacji będą mogły ulec zmianie w przypadku pozytywnego rozpatrzenia ewentualnych odwołań.
- e. Osoby wpisane na listę rezerwową będą mogły wziąć udział w projekcie w przypadku zwolnienia się w nim miejsca. Dobór do projektu osób z listy rezerwowej będzie następował w kolejności wg ilości uzyskanych punktów.
- f. Osoby niezakwalifikowane do projektu mają prawo złożyć odwołanie w terminie 2 dni roboczych od ogłoszenia wyników rekrutacji.
- g. Odwołanie wraz z uzasadnieniem winno być złożone pisemnie do koordynatora projektu.
- h. Po złożeniu odwołania koordynator projektu winien rozpatrzyć jego zasadność w terminie 2 dni roboczych od przyjęcia odwołania i w przypadku pozytywnego rozpatrzenia odwołania ogłosić niezwłocznie ostateczną listę zakwalifikowanych uczestników i listę rezerwową.
- i. W przypadku problemów z wyłonieniem liczby uczestników określonej dla danego kierunku, ze względu na uzyskanie przez kilku kandydatów tej samej liczby punktów, o kolejności na liście rankingowej wśród osób wymagających rozstrzygnięcia zdecyduje w pierwszej kolejności wyższa liczba punktów uzyskana w toku oceny motywacji i kolejno wyższa liczba punktów ze średniej ocen z przedmiotów zawodowych, potem z oceny z języka angielskiego i dalej z oceny z zachowania.

#### 9) Nabory dodatkowe

- a. W przypadku niepowodzenia rekrutacji z powodu zbyt małej ilości zgłoszeń w danej grupie zawodowej lub wycofania się uczestnika lub innych zaistniałych okoliczności organizacja wysyłająca ma prawo na każdym etapie rekrutacji do ogłoszenia dodatkowego naboru uczestników, który może być prowadzony w trybie przyspieszonym, tj. bez zachowania terminu min. 10 dni roboczych na przyjmowanie zgłoszeń i min. 3 dni roboczych na rozstrzygnięcie rekrutacji.



- b. W przypadku ogłoszenia drugiego naboru data rozpoczęcia i zakończenia przyjmowania zgłoszeń do projektu zostaje podana w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
- c. Pierwszeństwo udziału w projekcie, mimo dodatkowego naboru, mają kandydaci, którzy zostali już zakwalifikowani do projektu w naborze pierwszym.
- d. W przypadku niepowodzenia drugiego naboru organizacja wysyłająca zastrzega możliwość zmiany liczby osób w poszczególnych grupach zawodowych biorących udział w projekcie, przy zachowaniu ustalonej liczby uczestników projektu. Do projektu zostaną dobrane brakujące osoby z listy rezerwowej. Kierunek nauczania osób dobieranych zostanie ustalony z organizacją przyjmującą.

#### § 4

#### Wymagane dokumenty

- 1) Na etapie rekrutacji:
  - a. Formularz zgłoszeniowy.
- 2) Po zakwalifikowaniu do projektu:
  - a. Deklaracja uczestnictwa,
  - b. Umowa finansowa pomiędzy organizacją wysyłającą a uczestnikiem mobilności – osobą uczącą się, wraz z częścią Warunki ogólne,
  - c. Oświadczenie Uczestnika Projektu.

#### § 5

#### Postanowienia końcowe

- 1) Organizacja wysyłająca zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu.
- 2) Regulamin obowiązuje od dnia ogłoszenia.
- 3) Regulamin jest zamieszczony na stronie internetowej: [www.radomsko.edu.pl](http://www.radomsko.edu.pl) oraz u koordynatora projektu.

Sporządził zespół projektowy w składzie:

mgr inż. Damian Pawlikowski

\_\_\_\_\_

mgr Paweł Dudek

\_\_\_\_\_

mgr inż. Jarosław Chlastacz

\_\_\_\_\_

mgr inż Anna Rokseła

\_\_\_\_\_

Zatwierdził dyrektor szkoły:

mgr Ewa Grodzicka

\_\_\_\_\_

Radomsko, dn. \_\_\_\_\_